

ДОГОВІР ПРО СПІВПРАЦЮ №10/06-2020

м. Суми

«10» червня 2020 року

Сумський Національний Аграрний Університет, надалі "Університет", в особі ректора Ладики Володимира Івановича, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони та

Приватне акціонерне товариство «Ічнянський завод сухого молока та масла», в подальшому "Підприємство", в особі директора Хвоста Леоніда Миколайовича, який діє на підставі Статуту, з іншої сторони (при спільному згадуванні сторін – «Сторони»), уклали даний договір про наступне:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

- 1.1. Сторони за даним Договором на базі ПРАТ «Ічнянський завод сухого молока та масла» здійснюють спільну діяльність за наступними напрямками:
 - 1.1.1. Організація практичної підготовки студентів в процесі виробничої діяльності підприємства.
 - 1.1.2. Впровадження програм проходження виробничої (переддипломної) практики на виробництві з урахуванням особливостей підприємства.
 - 1.1.3. Проведення захистів звітів з проходження виробничих практик безпосередньо на базі навчально-практичного центру СНАУ за участі викладачів університету та фахівців з виробництва.
 - 1.1.4. Проведення курсового та дипломного проектування за завданнями виробництва.
 - 1.1.5. Цільова підготовка випускників для підприємства.
 - 1.1.6. Проведення спільних наукових та інноваційних програм.
 - 1.1.7. Спільна організація і проведення тренінгів та практичних занять на підприємстві із залученням студентів та викладачів університету.
 - 1.1.8. Пройдення стажування та підвищення кваліфікаційної підготовки викладачів університету щодо володіння сучасними технологіями, які використовуються на виробництві.
 - 1.1.9. Вести спільну діяльність в розробці та впровадженні новітніх технологій, проектів, рекомендацій, спрямованих на вдосконалення форм і методів ведення сільськогосподарського виробництва.
- 1.2. Сторони за взаємною згодою можуть здійснювати узгоджену, взаємовигідну діяльність за іншими напрямками співробітництва.

2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

2.1. «Підприємство» зобов'язується:

- 2.1.1. Приймати студентів для проходження виробничої, переддипломної практики (за узгодженими навчальними планами та графіком проходження практики).
- 2.1.2. Створити студентам – практикантам умови для проходження практики:
 - забезпечити проведення інструктажів з питань охорони праці (вступний та на робочому місці) з реєстрацією у відповідних журналах;
 - навчити студентів безпечним методам роботи;
 - забезпечити студентів-практикантів спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту та інвентарем (у разі потреби);
 - створити умови для проживання на час проходження практики;
 - забезпечити студентів харчуванням;
 - створити всі умови для виконання студентами програм практики;
 - здійснити закріплення за студентом-практикантом фахівця – виробничника з підприємства;
 - надавати можливість студентам-практикантам працювати на вакантних посадах відповідно до потреб виробництва.
- 2.1.3. Створити викладачам умови для стажування:
 - надавати можливість проходити стажування та підвищення кваліфікаційної підготовки на виробництві;
 - проводити практичні заняття на виробництві із залученням студентів та викладачів університету;

- забезпечити проведення інструктажів з питань охорони праці (вступний та на робочому місці) з реєстрацією у відповідних журналах;
- забезпечити спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту та інвентарем (у разі потреби);

2.2. «Підприємство» має право:

- 2.2.1. Щорічно до 01 січня отримувати інформаційну базу (анкети) щодо студентів для проходження практики.
- 2.2.2. Вимагати від студентів якісного виконання завдань згідно з вимогами технології, дотримання правил санітарії та гігієни, вимог з охорони праці.
- 2.2.3. Ініціювати спільні науково-дослідні роботи шляхом залучення висококваліфікованого наукового потенціалу університету та впроваджувати їх результати у виробництво.
- 2.2.4. Отримувати базу даних випускників (бакалаврів та магістрів) з індивідуальними анкетами.
- 2.2.5. Організувати, за потреби, «День кар'єри» у Сумському НАУ та коледжах.
- 2.2.6. Брати участь у роботі «Ярмарки професій».
- 2.2.7. Надавати фінансову підтримку Сумському національному аграрному університету на розвиток матеріальної бази (за додатковими угодами).
- 2.2.8. Брати участь у конкурсах ідей, проектів, бізнес-планів та матеріально заохочувати переможців, роботи яких будуть рекомендовані до впровадження у виробництво.

2.3. «Університет» зобов'язується:

- 2.3.1. За один місяць до початку навчального процесу ознайомити адміністрацію підприємства з робочими навчальними програмами, передати план та інформаційну базу студентів для проходження практики.
- 2.3.2. Надавати за місяць до початку практики програму практики студентів.
- 2.3.3. Згідно з положенням про навчальні заняття та виробничу практику забезпечити:
 - проведення інструктажів з техніки безпеки та охорони праці;
 - проведення медичного огляду та оформлення медичних книжок;
 - дотримання та виконання студентами навчальної програми.
- 2.3.4. Закріпити відповідальних за співпрацю з підприємством, які забезпечують:
 - проходження студентами занять та практики за графіком згідно з програмами;
 - дотримання трудової дисципліни, технологічних режимів, правил санітарії і гігієни, техніки безпеки та охорони праці.
- 2.3.5. Організувати виконання студентами курсових, дипломних робіт у відповідності до запитів підприємства.
- 2.3.6. Організувати індивідуальні співбесіди зі студентами та випускниками.
- 2.3.7. Здійснювати науково-дослідні розробки на замовлення підприємства, інформувати підприємство про результати науково-дослідних робіт та використовувати за погодженням з підприємством.
- 2.3.8. Здійснювати цільову підготовку випускників для підприємства при працевлаштуванні з урахуванням конкретної потреби.

2.4. «Університет» має право:

- 2.4.1. Узгоджувати з ПРАТ «Ічнянський завод сухого молока та масла», календарний термін проведення занять на виробництві.
- 2.4.2. При необхідності, за погодженістю сторін, вносити зміни у встановлений графік навчального процесу.
- 2.4.3. Проводити контроль виконання студентами навчальної програми на підприємстві.

3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН ЗА НЕВИКОНАННЯ ЦЬОГО ДОГОВОРУ

- 3.1. У випадку порушень правил трудової дисципліни, охорони праці та техніки безпеки, невиконання вимог керівників навчального процесу студенти-порушники не допускаються для роботи на підприємстві.
- 3.2. Підприємство несе відповідальність за створення безпечних умов праці та забезпечення набуття студентами університету практичних вмінь та навичок.
- 3.3. Сторони несуть відповідальність за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з діючим законодавством України.

3.4. Всі суперечки, що виникають між сторонами, вирішуються у встановленому законодавством порядку.

4. СТРОК ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ ДОГОВОРУ

4.1. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до «31» грудня 2023 р.

4.2. Зміни та доповнення до цього договору можуть бути внесені за взаємною згодою сторін, що оформляються письмово додатковою угодою, яка стає невід'ємною частиною.

4.3. Договір може бути припинений достроково за згодою сторін, а також у разі невиконання однією стороною своїх обов'язків за Договором, інша сторона має право вимагати дострокового розірвання договору в односторонньому порядку.

4.4. Договір складено у двох примірниках - по одному примірнику Університету та Підприємству, кожен з яких має однакову юридичну силу.

5. РЕКВІЗИТИ ТА ПІДПИСИ СТОРІН:

Університет:

Сумський національний аграрний університет,
40021, м. Суми, вул. Герасима Кондратьєва,
160, р/р 35220204005656 в Державній
казначейській службі України, МФО 820172,
ЄДРПОУ 04718013,
ІПН № 047180118194,
св-во пл. ПДВ № 25764558

Ректор

В. І. Ладика

М.П.



Handwritten signature of V. I. Ladika

Підприємство:

Приватне акціонерне товариство «Ічнянський завод сухого молока та масла»
16703, Чернігівська обл., Ічнянський район, м. Ічня,
вул. Бунівка, буд. 164
р/р: UA063217230000026001011001469 АТ «БТА банк», МФО 321723
Код ЄДРПОУ: 00448031
ІПН: 004480325076
Свідоцтво № 200026072
E-mail: off_izsm@ukr.net

Директор

Хвіст Л.М.

М.П.

