

## ДОГОВІР №

місто Суми

«10» лютого 2020 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі ректора **В. І. Ладики**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Туристичне агентство «Крокуючі крізь час» (ФОП Великодний І. М.)** (надалі – база практики) в особі директора **Івана Миколайовича Великодного** діючого на підставі Виписки (далі – сторони), уклали між собою договір:

### 1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по *Туристичному агентству «Крокуючі крізь час» (ФОП Великодний І. М.)* кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### 2. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі

студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

**Заклад вищої освіти:**

Сумський національний аграрний  
університет  
40021, м. Суми,  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12

**В. І. Ладика**

„20” \_\_\_\_\_ 2020 р.



**База практики:**

Туристичне агентство «Крокуючі  
крізь час»  
40035, м. Суми,  
вул. Інтернаціоналістів, 5, офіс 207  
т. +38 066 764 31 74



**І. М. Великодний**

„20” \_\_\_\_\_ 2020 р.

## ДОГОВІР №

місто Суми

«18» Березня 2020 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі **ректора Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Березівська сільська рада** (надалі – база практики) в особі **голови Надії Михайлівни Артеменко**, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (далі – сторони), уклали між собою договір:

### 1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по **Березівській сільській раді** кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства/організації/установи, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### 2. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі

студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

Заклад вищої освіти:

Сумський національний аграрний  
університет  
40021, м. Суми,  
вул. Г. Кондратьєва, 160,

т. (0542) 70-10-12



В. І. Ладика

2020 р.

База практики:

Березівська сільська рада  
41437, Сумська область,  
Шосткинський район,  
с. Береза, вул. Центральна, 1,

т. (05444) 3-13-23



М. М. Артеменко

"18" Березня

2020 р.

## ДОГОВІР №

місто Суми

«16» квітня 2020 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі **ректора Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Новослобідська сільська рада** (надалі – база практики) в особі **голови Ольги Олександрівни Гаркавенко**, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (далі – сторони), уклали між собою договір:

### 1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по **Новослобідській сільській раді** кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства/організації/установи, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### 2. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

#### Заклад вищої освіти:

**Сумський національний аграрний  
університет**  
40021, м. Суми,  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12

  
В. І. Ладика

#### База практики:

**Новослобідська сільська рада**  
41530, Сумська область,  
Конотопський район,  
с. Нова Слобода, вул.  
Першотравнева, 3,  
т. (05442) 5-25-40

  
О. О. Гаркавенко

„16” 2020 р.



## ДОГОВІР №

місто Суми

«10» вересня 2020 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі **ректора Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Туристсько-екскурсійного агентства «В Сумах не сумують» (ФОП Анісов І. О.)** (надалі – база практики) в особі **директора Ігоря Олексійовича Анісова**, діючого на підставі Витягу (далі – сторони), уклали між собою договір:

### 1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по *Туристсько-екскурсійному агентству «В Сумах не сумують» (ФОП Анісов І. О.)* кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### 2. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні

комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.


**Заклад вищої освіти:**

Сумський національний аграрний  
університет  
40021, м. Суми,  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12

  
В. І. Ладика  
„10” \_\_\_\_\_ 2020 р.  


**База практики:**

Туристсько-екскурсійне агентство  
«В Сумах не сумують»  
40000, м. Суми,  
вул. С. Бандери, 40-а  
т. +38 067 291 80 60

  
I. O. Анісов  
„10” \_\_\_\_\_ 2020 р.  
*кредує без шкоти*



## ДОГОВІР №

місто Суми

«06» Листопада 2021 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі ректора **Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Громадська організація «Туристичний розвиток регіонів»** (надалі – база практики) в особі голови правління організації **Олександра Вікторовича Коваленка** діючого на підставі Статуту (далі – сторони), уклали між собою договір:

### 1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по *Громадській організації «Туристичний розвиток регіонів»* кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### 2. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні

комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

**Заклад вищої освіти:**

Сумський національний аграрний  
університет  
40021, м. Суми,  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12

  
\_\_\_\_\_ **В. І. Ладика**



\_\_\_\_\_ 2021 р.

**База практики:**

Громадська організація  
«Туристичний розвиток регіонів»  
40035, м. Суми,  
вул. Харківська, 26/1  
т. +38 068 435 27 10

  
\_\_\_\_\_ **О. В. Коваленко**



„06” \_\_\_\_\_ 2021 р.

## ДОГОВІР №

місто Суми

«21» квітня 2021 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі **ректора Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Громадська організація «Платформа розвитку громад»** (надалі – база практики) в особі **керівника організації Олександра Миколайовича Ковбаси** діючого на підставі Статуту (далі – сторони), уклали між собою договір:

### 1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по *Громадській організації «Платформа розвитку громад»* кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### 2. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі

студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

**Заклад вищої освіти:**

Сумський національний аграрний  
університет  
40021, м. Суми,  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12



В. І. Ладика

„ 21 / 2021 р.



**База практики:**

Громадська організація «Платформа  
розвитку громад»  
40000, м. Суми,  
вул. Г. Кондратьєва, 158/4  
т. +38 050 939 60 09



О. М. Ковбаса

2021 р.

## ДОГОВІР №

місто Суми

«21» 08 2021 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі **ректора Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Управління стратегічного розвитку міста Сумської міської ради** (надалі – база практики) в особі **начальника Кубрак Оксани Миколаївни**, що діє на підставі Рішення Сумської міської ради №4419-МР від 19.12.2018 (далі – сторони), уклали між собою договір:

### 1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по *Управлінню стратегічного розвитку міста Сумської міської ради* кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### 2. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні

комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

**Заклад вищої освіти:**

Сумський національний аграрний  
університет  
40021, м. Суми  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12



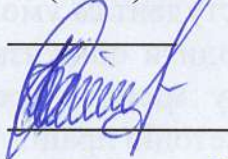
В. І. Ладика

2021 р.



**База практики:**

Управління стратегічного розвитку  
міста Сумської міської ради \_  
40021, м. Суми,  
пл. Покровська, 2, каб. 505-507  
т. (0542) 70-15-74 \_\_\_\_\_



О. М. Кубрак

„21” вересня 2021 р.

## ДОГОВІР №

місто Суми

«29» вересня 2021 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі **ректора Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Путивльська міська рада** (надалі – база практики) в особі **голови Костянтина Миколайовича Гаврильчука**, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (далі – сторони), уклали між собою договір:

### 1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по **Путивльській міській раді** кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства/організації/установи, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### 2. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні

комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

#### Заклад вищої освіти:

Сумський національний аграрний  
університет  
40021, м. Суми,  
вул. Г. Кондратьєва, 160,

т. (0542) 70-10-12

В. І. Ладика



2021 р.

#### База практики:

Путивльська міська рада  
41500, Сумська область,  
м. Путивль, вул. Володимира  
Князя, 50

т. (05442) 5-41-74



К. М. Гаврильчук

2021 р.



## ДОГОВІР №

місто Суми

«25» 11 2021 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі **ректора Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Відділ молодіжної політики Сумської міської ради** (надалі – база практики) в особі **начальника Тетяни Володимирівни Сахнюк**, що діє на підставі Рішення Сумської міської ради від 27.10.2021 року № 2009-МР «Про Положення про відділ молодіжної політики Сумської міської ради» (далі – сторони), уклали між собою договір:

### **1. База практики зобов'язується:**

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по *Відділу молодіжної політики Сумської міської ради* кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### **2. Заклад вищої освіти зобов'язується:**

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією

бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі студентами під час проходження практики.

### **3. Відповідальність сторін за невиконання договору:**

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

**Заклад вищої освіти:**

**Сумський національний аграрний  
університет  
40021, м. Суми  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12**

  
\_\_\_\_\_  
**В. І. Ладика**  
  
„ 25 ” 2021 р.

**База практики:**

**Відділ молодіжної політики  
Сумської міської ради  
40035, м. Суми,  
вул. Харківська, 35, каб. 111  
т. (0542) 70-05-14**

  
\_\_\_\_\_  
**Т. В. Сахнюк**  
„ 25 ” 2021 р.

## ДОГОВІР №

місто Суми

«03» грудня 2021 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, Сумський національний аграрний університет (надалі – заклад вищої освіти) в особі ректора Володимира Івановича Ладика, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, Есманьська селищна рада (надалі – база практики) в особі голови Сергія Івановича Мінакова, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (далі – сторони), уклали між собою договір:

### 1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по Есманьській селищній раді кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства/організації/установи, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### 2. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі

студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

**Заклад вищої освіти:**

Сумський національний аграрний  
університет  
40021, м. Суми,  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12

  
В. І. Ладика



2021 р.

**База практики:**

Есманьська селищна рада  
41432, Сумська область,  
Шосткинський район, смт. Есмань,  
вул. ім. М. П. Василенка, 19,  
т. (05444) 2-22-19

  
С. І. Мінаков



2021 р.

місто Суми

«12» січня 2022 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі **ректора Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Кролевецька міська рада** (надалі – база практики) в особі **голови Віктора Григоровича Лехмана**, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (далі – сторони), уклали між собою договір:

### **1. База практики зобов'язується:**

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по **Кролевецькій міській раді** кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства/організації/установи, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### **2. Заклад вищої освіти зобов'язується:**

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі

студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

Заклад вищої освіти:

Сумський національний аграрний  
університет  
40021, м. Суми,  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12



В. І. Ладика



2022 р.

База практики:

Кролевецька міська рада  
41300, Сумська область,  
м. Кролевець, пл. Миру, 1  
т. (05453) 9-55-42



В. Г. Лехман

2022 р.

## ДОГОВІР №

місто Суми

«21» 02 2022 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі **ректора Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Комунальна установа «Молодіжний центр «Романтика»** (надалі – база практики) в особі **директора Світлани Вікторівни Юрченко**, що діє на підставі Положення про комунальну установу «Молодіжний центр «Романтика» (далі – сторони), уклали між собою договір:

### **1. База практики зобов'язується:**

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по *Комунальній установі «Молодіжний центр «Романтика»* кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### **2. Заклад вищої освіти зобов'язується:**

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією

бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі студентами під час проходження практики.

### **3. Відповідальність сторін за невиконання договору:**

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

#### **Заклад вищої освіти:**

**Сумський національний аграрний  
університет**  
40021, м. Суми  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12

  
\_\_\_\_\_  
**В. І. Ладика**  
  
„ 21 ” \_\_\_\_\_ 2022 р.

#### **База практики:**

**Комунальна установа «Молодіжний  
центр «Романтика»**  
40000, м. Суми,  
вул. Героїв Сумщини, 3  
т. +38 (066) 071-19-53

  
\_\_\_\_\_  
**С. В. Юрченко**  
„ 21 ” \_\_\_\_\_ 2022 р.



## ДОГОВІР №

місто Суми

«23» 02 2022 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі **ректора Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Туристичне агентство «Мережа магазинів палаючих путівок» (ФОП Куц С. В.)** (надалі – база практики) в особі директора **Світлани Володимирівни Куц**, діючої на підставі Виписки (далі – сторони), уклали між собою договір:

### 1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по *Туристичному агентству «Мережа магазинів палаючих путівок»* кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### 2. Заклад вищої освіти зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні

комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

**Заклад вищої освіти:**

Сумський національний аграрний  
університет  
40021, м. Суми,  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12

  
В. І. Ладика  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 202\_\_ р.  


**База практики:**

Туристичне агентство «Мережа  
магазинів палаючих путівок»  
40001, м. Суми,  
вул. Козацький Вал, 1  
т. +380 95 312 11 02

  
С. В. Куц  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 202\_\_ р.  


## ДОГОВІР №

місто Суми

«04» травня 2022 р.

Ми, що нижче підписалися, з одного боку, **Сумський національний аграрний університет** (надалі – заклад вищої освіти) в особі ректора **Володимира Івановича Ладика**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку, **Комунальна установа Сумської обласної ради «Сумський обласний центр відпочинку, оздоровлення, туризму та військово-патріотичного виховання»** (надалі – база практики) в особі **в.о директора Марини Анатоліївни Круподерової**, що діє на підставі Статуту (далі – сторони), уклали між собою договір:

### **1. База практики зобов'язується:**

- 1.1. Приймати студентів спеціальності 242 «Туризм» на практику згідно із календарним планом закладу вищої освіти.
- 1.2. Призначити наказом по *Комунальній установі Сумської обласної ради «Сумський обласний центр відпочинку, оздоровлення, туризму та військово-патріотичного виховання»* кваліфікованих фахівців для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах і роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити студентам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати студентам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад вищої освіти.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного студента-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати студентам можливість збору інформації для курсових та дипломних робіт за результатами діяльності підприємства, яка не є комерційною таємницею, на підставі направлень кафедр.

### **2. Заклад вищої освіти зобов'язується:**

- 2.1. До початку практики надати базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.

2.3. Забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі студентами під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє протягом 1 (одного) року і, в разі відсутності заперечень з боку сторін, щорічно продовжується на такий же термін.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – базі практики і закладу вищої освіти.

**Заклад вищої освіти:**

**Сумський національний аграрний університет**

40021, м. Суми  
вул. Г. Кондратьєва, 160,  
т. (0542) 70-10-12



**В. І. Ладика**



„04” травня 2022 р.

**База практики:**

**Комунальна установа Сумської обласної ради «Сумський обласний центр відпочинку, оздоровлення, туризму та військово-патріотичного виховання**

40030, м. Суми,  
вул. Кузнечна, 2  
т. (0542) 66-11-01



**М.А.Круподерова**

„04” травня 2022 р.